

- с ненормированным рабочим днем в соответствии со ст.119 ТК РФ, до 7 дней главному бухгалтеру, бухгалтеру
- для проводов детей в армию – 2 дня;
- на похороны близких родственников – до 3 дней;

5.14.2. Предоставлять педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы длительный отпуск сроком до одного года, согласно действующему законодательству без сохранения заработной платы.

5.15. Общими выходными днями являются суббота и воскресенье.

5.16. Время перерыва для отдыха и питания, а также график дежурств педагогических работников по учреждению, графики сменности, работы в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка.

Работодатель обеспечивает педагогическим работникам возможность отдыха и приема пищи в рабочее время одновременно с обучающимися, в том числе в течение перерывов между занятиями (перемен). Время для отдыха и питания для других работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка и не должно быть менее 30 минут (ст.108 ТК РФ).

5.17. Дежурство педагогических работников по школе должно начинаться не ранее чем за 15 минут до начала занятий и продолжаться не более 15 минут после их окончания.

6.Условия труда и охрана труда

6.1. Стороны договорились, что жизнь и здоровье работников являются одним из приоритетных направлений их деятельности.

Стороны обязуются заниматься вопросами охраны труда и здоровья работников в соответствии с требованиями Трудового кодекса, согласно действующему законодательству по охране труда.

6.2. Работодатель обязуется:

Создать в учреждении комиссию по охране труда. (Приложение 3).

Оказывать содействие техническим инспекторам труда Профсоюза работников народного образования и науки РФ, членам комиссий по охране труда, уполномоченным по охране труда в проведении контроля за состоянием охраны труда в учреждении.

В случае выявления ими нарушения прав работников на здоровые и безопасные условия труда принимать меры к их устранению.

6.3. Работодатель организует обучение по вопросам охраны труда (периодически 1 раз в 3 года и впервые избранных, не позднее месяца со дня избрания) с сохранением заработной платы в зависимости от продолжительности программы обучения (40 часов.)

6.4. Работодатель обеспечивает уполномоченных лиц по охране труда нормативной литературой, правилами и инструкциями по охране труда.

6.5. Об инструкциях по охране труда (ст.212)

Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место с учетом мнения представителя общего собрания трудового коллектива (ст. 212 ТК РФ).

6.6. Об аттестации рабочих мест (ст.212 ТК РФ, Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.04.2011 № 342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» и Приказ Минтруда России от 12.12.2012 № 590н «О внесении изменений в Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.04.2011 № 342н)

Проводить 1 раз в 5 лет, согласно действующему законодательству, при наличии финансирования.

6.7. О средствах индивидуальной защиты (ст.221)

Обеспечивать работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами в соответствии с отраслевыми нормами и утвержденными перечнями профессий и должностей.

Обеспечивать приобретение, хранение, стирку, сушку, дезинфекцию и ремонт средств индивидуальной защиты, спецодежды и обуви за счет работодателя (ст. 221 ТК РФ).

6.8. О льготах и компенсациях работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда (ст.92,94,222,146,147)

Для работников, занятых на работах с неблагоприятными условиями труда устанавливаются льготы в соответствии с действующим законодательством, в соответствии с Положением «Об оплате труда и стимулирования работников МАОУ «ООШ №2».

6.9. Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда (ст.225)
Работодатель обязан:

- проводить со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работниками учреждения обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим;
- организовывать проверку знаний работников учреждения по охране труда на начало учебного года;
- обучать работников с вредными или опасными условиям труда безопасным методам и приемам на работы со стажировкой на рабочем месте сдачей экзаменов, периодическое обучение и проверку знаний по охране труда.

6.10. О расследовании несчастных случаев (ТК РФ ст.229-231). Расследование и учет несчастных случаев проводится специально созданной комиссией с обязательным участием представителей трудового коллектива в соответствии с действующим законодательством.

6.11. О возмещении ущерба. Возмещать расходы на погребение работников, умерших в результате несчастного случая на производстве, лицам, имеющим право на возмещение вреда по случаю потери кормильца при исполнении им трудовых обязанностей в размере 1 МРОТ с оплатой из фонда оплаты труда.

6.12. О страховании работников. Работодатель производит обязательное, за счет средств организации обязательное социальное страхование всех рабо-

тающих по трудовому договору от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом.

6.13. Работодатель обязуется:

6.13.1. Обеспечить право работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ).

Для реализации этого права заключить соглашение по охране труда (Приложение № 4) с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц.

6.13.2. Предусмотреть на мероприятия по охране труда, определенные Соглашением по охране труда, средства в сумме не менее 0,2% от фонда оплаты труда.

6.13.3. Обеспечивать наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других материалов за счет учреждения.

6.13.4. Сохранять место работы (должность) и средний заработок за работниками учреждения на время приостановления работ органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства вследствие нарушения требований охраны труда не по вине работника (ст. 220 ТК РФ).

6.13.5. В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения работодателем нормативных требований по охране труда, предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности либо оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка.

7. Социальная защита работников МАОУ «ООШ № 2», гарантии, льготы

7.1. Стороны договорились, что педагогические работники Школы имеют гарантию на:

- удлиненный оплачиваемый отпуск;
- получение досрочной пенсии;
- длительный (до 1 года) отпуск без сохранения заработной платы сроком до одного года, не реже чем каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы (по усмотрению и возможности администрации Школы);
- социальные гарантии и льготы, установленные законодательством Российской Федерации;
- дополнительные льготы, предоставляемые в регионе педагогическим работникам общеобразовательных учреждений;
- ежемесячную денежную компенсацию для педагогических работников в целях обеспечения их книгоиздательской продукцией и педагогическими изданиями по решению органа государственной власти субъекта Российской Фе-

дерации в размере, устанавливаемом указанным органом; сумма компенсации налогообложению не подлежит;

– защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

– тайну своих персональных данных.

7.2. Работодатель:

– обеспечивает бесплатно работников использованием библиотечными фондами и учреждениями культуры в образовательных целях;

– организует в учреждении общественное питание (столовую, буфет).

8. Организация и контроль выполнения коллективного договора

9. Стороны договорились, что:

9.1. Работодатель направляет коллективный договор в течение 7 дней со дня его подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

9.2. Совместно разрабатывают план мероприятий по выполнению настоящего коллективного договора.

9.3. Осуществляют контроль за реализацией плана мероприятий по выполнению коллективного договора и его положений и отчитываются о результатах контроля на общем собрании трудового коллектива 2 раза в год.

9.4. Рассматривают в течение 1 месяца все возникающие в период действия коллективного договора разногласия и конфликты, связанные с его выполнением.

9.5. Соблюдают установленный законодательством порядок разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, используют все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения использования работниками крайней меры их разрешения – забастовки .

9.6. В случае нарушения или невыполнения обязательств коллективного договора виновная сторона или виновные лица несут ответственность в порядке, предусмотренном законодательством.

9.7. Настоящий коллективный договор действует в течение 3 лет со дня подписания. Может быть пролонгирован на срок до 3 лет и любая из сторон может быть инициатором по внесению изменений и дополнений в коллективный договор.

9.8. Переговоры по заключению нового коллективного договора будут начаты за 3 месяцев до окончания срока действия данного договора.

Приложения к коллективному договору

1. Правила внутреннего трудового распорядка МАОУ «ООШ №2»
2. Положение «Об оплате труда и стимулирования работников МАОУ «ООШ №2».
3. Приказ о создании комиссии по охране труда
4. Соглашение по охране труда
5. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем и продолжительность дополнительного отпуска.
6. Приказ о создании комиссии по трудовым спорам
7. Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами.